

CONSEIL MUNICIPAL

Séance du 16 décembre 2025

L'an deux mille vingt-cinq, le seize décembre à 19 heures 45 minutes, le Conseil Municipal de la Commune de Coignières s'est réuni en salle du Conseil Municipal, sur la convocation de M. Didier FISCHER, Maire, en date du dix décembre 2025.

Étaient présents :

M. Didier FISCHER – Maire

M. Cyril LONGUEPEE, Mme Sophie PIFFARELLY, M. Mohamed MOKHTARI, M. Marc MONTARDIER, Mme Eve MOUTTOU, M. Salah KRIMAT, Mme Catherine JUAN – Adjoints au Maire

Mme Nathalie GERVAIS, M. Xavier GIRARD, M. Maxime PETAUTON, M. Olivier RACHET, Mme Christine RENAUT, M. Jamel TAMOUM, M. Stéphane THILLAY, Mme Anne-Marie TIBERKANE, Mme Leïla ZENATI – Conseillers Municipaux

Étaient représentés :

M. Brahim BEN MAIMOUN donne pouvoir à M. Jamel TAMOUM,
Mme Florence COCART donne pouvoir à Mme Sophie PIFFARELLY,
Mme Yasemin DONMEZ donne pouvoir à Mme Eve MOUTTOU,
Mme Aliya JAVER donne pouvoir à M. Salah KRIMAT,
Mme Sylvie MAUDUIT donne pouvoir à Mme Leïla ZENATI,
M. Samir MOUSTAATIF donne pouvoir à M. Marc MONTARDIER,
Mme Rahma M'TIR donne pouvoir à Mme Catherine JUAN,
Mme Sandrine MUTRELLE donne pouvoir à M. Xavier GIRARD,
M. Nicolas ROBBE donne pouvoir à M. Olivier RACHET,

Étaient absents :

M. Nicolas GROS DAILLON

Mme Anne-Marie TIBERKANE est désignée pour remplir les fonctions de secrétaire de séance.

POINT N°09 : APPROBATION DU PLAN DE FORMATION TRIENNAL 2025-2027 VILLE ET CCAS

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires ;

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;

Vu la loi n°84-594 du 12 juillet 1984 modifiée relative à la formation des agents de la fonction publique territoriale ;

Vu le décret n°85-552 du 22 mai 1985 modifié relatif au congé pour formation syndicale ;

Vu le décret n°85-603 du 10 juin 1985 modifié relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail dans la fonction publique territoriale ;

Vu le décret n°2007-1845 du 26 décembre 2007 modifié relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie dans la fonction publique territoriale ;

Vu le décret n°2008-512 du 29 mai 2008 modifié relatif à la formation statutaire obligatoire ;

Vu le décret n°2008-513 du 29 mai 2008 modifiant les statuts partiellement de certains cadres d'emplois ;

Vu le décret n°2008-830 du 22 août 2008 relatif au livret individuel de formation ;

Vu le décret n°2015-1385 du 29 octobre 2015 relatif à la durée de la formation d'intégration dans certains cadres d'emplois ;

Vu l'ordonnance n°2017-53 du 19 janvier 2017 portant diverses dispositions relatives au compte personnel d'activité ;

Vu le décret n°2017-928 du 6 mai 2017 relatif à la mise en œuvre du compte personnel d'activité et à la formation professionnelle tout au long de la vie ;

Vu l'avis rendu par le Comité Social Territorial en date du 24 novembre 2025 ;

Considérant que la formation professionnelle tout au long de la vie constitue un levier essentiel d'évolution des compétences, d'adaptation aux métiers, de sécurisation des parcours professionnels et d'amélioration du service public ;

Considérant que la Ville de Coignières, jusqu'à présent, ne disposait pas d'un plan structuré ni d'une vision pluriannuelle permettant d'anticiper les obligations réglementaires, les besoins des services et les perspectives d'évolution professionnelle des agents ;

Considérant que la Direction des Ressources Humaines a engagé un travail de fond ayant permis de recenser les besoins, structurer une stratégie et définir un cadre triennal cohérent et partagé ;

Considérant que ce plan de formation permet de renforcer l'attractivité, d'améliorer la qualité du service rendu et de garantir la mise en œuvre des formations obligatoires en matière d'hygiène et de sécurité ;

Après avoir entendu l'exposé de M. Didier FISCHER, le Maire, rapporteur ;

Après en avoir délibéré ;

LE CONSEIL MUNICIPAL

A l'unanimité,

ARTICLE 1 - DÉCIDE d'approuver le plan de formation triennal Ville et CCAS 2025-2027 tel que présenté et annexé à la présente délibération.

ARTICLE 2 – DIT que les crédits nécessaires sont inscrits au budget de l'exercice en cours et suivants.

Pour extrait conforme :

Le Maire,

Didier FISCHER

Vice-président de la CA de Saint-Quentin-en-Yvelines



Le présent acte peut faire l'objet d'une voie de recours gracieuse auprès de son auteur, ou contentieuse devant le Tribunal Administratif de Versailles - 56 Av. de Saint-Cloud, 78000 Versailles, ou par le biais de l'application informatique Télerecours, accessible par le lien suivant : <http://www.telerecours.fr>, dans un délai de deux mois à compter de sa publication, voire lorsqu'elle a été expressément prescrite, à compter de sa notification pour la ou les personnes directement visées.



DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
PLAN DE FORMATION 2025-2027
VILLE ET CCAS DE COIGNIERES



Années
 2025
 2026
 2027

1. Les offres de formations collectives (hors domaine Hygiène et Sécurité)

Management de proximité et intermédiaire				Années 2025 2026 2027	
Objectif: Acquérir ou mettre à niveau des savoirs de base relatifs au management et aux pratiques managériales – Se perfectionner aux outils d'encadrement de petites et moyennes équipes					
Intitulé du stage	Public visé	Effectifs réels	Organisme dispensateur		
Stage Union - L'entretien professionnel : un acte de management	Directeurs / Responsables de service	2	CNFPT	2025	
Ressources Humaines					
Objectif : Mieux comprendre les règles applicables sur le lieu de travail					
Intitulé du stage	Public visé	Effectifs réels	Organisme dispensateur		
Stage Union - La lutte contre les discriminations - Session à venir en fin d'année	Tous les agents	40	CNFPT	2025	
Stage Union - Réunion Réseau FIL SQY	Directrice des Ressources Humaines	1	CNFPT	2025	
Stage Union - Réseau des responsables formation 78 : Illettrisme et compétences de base	Responsable formations	1	CNFPT	2025	
Réseau des DRH formation intra - Coignières collectivité d'accueil - 1ère en 2025	Directrice des Ressources Humaines	1	CNFPT	2025	
Webinaire Apprentissage	Gestionnaire des Ressources Humaines	1	CNFPT	2025	
Finances					
Objectif : S'initier aux principes fondamentaux des finances publiques locales - Définir les principes budgétaires - Appliquer les phases d'élaboration et d'exécution du budget					
Intitulé du stage	Public visé	Effectifs réels	Organisme dispensateur		
Education, Animation et Jeunesse – Accompagnement éducatif					
Objectif : Mieux comprendre ce qu'est l'autorité, son rôle – poser un cadre sécurisant et des règles applicables aux enfants - comprendre les besoins de l'enfant afin de mieux intervenir – faire preuve d'autorité bienveillante auprès des enfants					
Intitulé du stage	Public visé	Effectifs réels	Organisme dispensateur		
L'atelier "Fresque du Climat"	Tous les agents	30	Fresque du Climat	2025	
Stage Union - SQY - Méthodologie du projet d'animation: de l'idée à l'évaluation	Animateurs	2	CNFPT	2025	
Stage Union - VGP - L'accueil d'un enfant présentant des difficultés comportementales en milieu scolaire extra et périscolaire	ATSEM	0	CNFPT	2025	
Agent de gestion administrative/Assistante de direction					
Objectif : acquérir des méthodes de travail communes, se perfectionner aux techniques de secrétariat, d'accueil et de communication et d'organisation					
Intitulé du stage	Public visé	Effectifs réels	Organisme dispensateur		
Stage Union - L'organisation et la gestion de son temps	Tous les agents	2	CNFPT	2025	
Bureautique et utilisation des outils informatiques					
Objectif : développer ou améliorer ses compétences à l'utilisation des outils informatiques dans sa pratique quotidienne					
Intitulé du stage	Public visé	Effectifs réels	Organisme dispensateur		
Stage Union - VGP - Word initiation	Tous les agents	1	CNFPT	2025	
Stage Union - VGP - Word perfectionnement	Tous les agents	4	CNFPT	2025	
AIRS Courrier	Tous les agents ayant l'utilité du logiciel	40	Digitech	2025	
Concerto	DASE DPPJS	8	Arpège	2025	



DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
PLAN DE FORMATION 2025-2027
VILLE ET CCAS DE COIGNIERES



2. Les offres de formations individuelles (hors domaine Hygiène et Sécurité)

Années
2025/2026/2027

Les offres individuelles de formation proposées sont majoritairement dispensées par le CNFPT. Pour autant, les agents peuvent bénéficier de formations spécifiques « métiers » dispensées par des organismes extérieurs et pris en charge par le budget formation. Ces actions s'adressent tant aux agents voulant approfondir leur champ de compétences qu'aux agents en apprentissage d'un nouveau métier.

Appui à la gouvernance, management et pilotage des ressources				
Intitulé stage		Effectifs réels	Organisme dispensateur	
Le tableau de bord comme outil de pilotage de son service ou de sa direction		1	CNFPT	2025
Management dans la transversalité : transformer son organisation pour une coordination durable		1	CNFPT	2025
Les champs d'action, l'organisation et le fonctionnement d'un CCAS		2	CNFPT	2025
L'évolution vers une fonction d'encadrement : les bases du management		2	CNFPT	2025
La conduite d'un projet de service ou de direction		1	CNFPT	2025
La connaissance de soi et des autres pour mieux manager		2	CNFPT	2025
L'affirmation de soi pour mieux communiquer en situation professionnelle		2	CNFPT	2025
L'émotionnel au service de la décision et du management		1	CNFPT	2025
Le passage de collègue à cheffe ou chef		1	CNFPT	2025
L'accompagnement managérial des agents en difficulté		1	CNFPT	2025
L'entretien professionnel : un acte de management		2	CNFPT	2025
Les clés de la communication du manager		2	CNFPT	2025
Les neurosciences et le manager		1	CNFPT	2025
Le développement de son intelligence émotionnelle		1	CNFPT	2025
La motivation au travail : un outil managérial		1	CNFPT	2025
Le développement de la confiance en soi : un atout pour les relations professionnelles		1	CNFPT	2025
La mobilisation et la cohésion d'équipe		1	CNFPT	2025
La conception des outils partagés de gestion et suivi d'activités		1	CNFPT	2025
L'écrit, un outil au service du cadre de proximité		1	CNFPT	2025
Le cadre de direction dans l'organisation et le pilotage de ses services		1	CNFPT	2025
L'animation, la direction et la mobilisation de son service		2	CNFPT	2025
La médiation, compétence managériale		1	CNFPT	2025
les enjeux et la mise en œuvre d'une programmation culturelle et artistique		1	CNFPT	2025
L'évaluation des actions de la politique de la ville		1	CNFPT	2025
L'animation d'une équipe au quotidien		1	CNFPT	2025

Ressources Humaines

Intitulé stage		Effectifs réels	Organisme dispensateur	
Le Comité Social Territorial		2	CNFPT	2025
Le déroulement de la carrière		1	CNFPT	2025
Les fondamentaux de la gestion des ressources humaines		1	CNFPT	2025
La rédaction et le contrôle des actes administratifs		1	CNFPT	2025
Les actes du personnel : sécurisation et rédaction		1	CNFPT	2025
La prévention du harcèlement au travail		1	CNFPT	2025
Motivations et bien-être au travail		1	CNFPT	2025
Les obligations de l'autorité territoriale en matière de santé et de sécurité au travail		1	CNFPT	2025



DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
PLAN DE FORMATION 2025-2027
VILLE ET CCAS DE COIGNIERES



Gestion et Ingénierie financière				
Intitulé stage		Effectifs réels	Organisme dispensateur	
La mutualisation des besoins et les groupements d'achats		1	CNFPT	2025
L'actualité des marchés publics		1	CNFPT	2025
Les marchés de maîtrise d'œuvre : module de base		1	CNFPT	2025
Les marchés de maîtrise d'œuvre : enjeux et pilotage		1	CNFPT	2025
Les stratégies de vigilance et de gestion des risques en matière d'achat public		1	CNFPT	2025
Le compte financier unique (CFU)		2	CNFPT	2025
Réaliser l'analyse financière d'une association		1	CNFPT	2025
Règles d'élaboration et d'exécution du budget		1	CNFPT	2025
L'ingénierie financière de la politique de la ville		1	CNFPT	2025
Les subventions et financement des collectivités : enjeux, instruction des demandes et suivi des réalisations		1	CNFPT	2025
Les bases des finances publiques locales		3	CNFPT	2025
Les régies d'avances et de recettes		2	CNFPT	2025
Journée d'actualité loi de finances		1	CNFPT	2025
La préparation du budget de son service		1	CNFPT	2025
Gestion de la dette de la trésorerie		1	CNFPT	2025
Affaires juridiques				
Intitulé stage		Effectifs réels	Organisme dispensateur	
Flash RGPD 2025 : Webinaire 7 : Le RGPD appliqué au social		1	CNFPT	2025
La veille juridique		1	CNFPT	2025
Citoyenneté, population, affaires administratives et vie associative				
Intitulé stage		Effectifs réels	Organisme dispensateur	
Réforme de l'apostille		1	CNFPT	2025
Les funérailles et les modes de sépulture		1	CNFPT	2025
Actualité du droit funéraire		2	CNFPT	2025
La crémation et la destination des cendres		2	CNFPT	2025
Les fondamentaux de l'état civil : la théorie		2	CNFPT	2025
Le contentieux et matière funéraire		3	CNFPT	2025
La détection des faux documents d'Etat civil		1	CNFPT	2025
La gestion des conflits et de l'agressivité en situation d'accueil		1	CNFPT	2025
Le fonctionnement et le suivi du conseil municipal		1	CNFPT	2025
Les clefs des situations difficiles dans l'accueil du public : la communication positive		1	CNFPT	2025
L'accueil physique et téléphonique en collectivité territoriale		1	CNFPT	2025
La filiation et le nom de famille		1	CNFPT	2025
Les aspects européens et internationaux de l'état-civil		1	CNFPT	2025
La déclaration de naissance et le livret de famille		1	CNFPT	2025
Les premières informations à l'usager relatives aux différentes démarches auprès d'un service population		1	CNFPT	2025
Découverte du métier d'assistant ou assistante de direction		1	CNFPT	2025
L'organisation et la gestion de son temps		2	CNFPT	2025
Les responsabilités de l'officier délégué d'état civil		1	CNFPT	2025



DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
PLAN DE FORMATION 2025-2027
VILLE ET CCAS DE COIGNIERES



Informatique et Systèmes d'Information

Intitulé stage	Effectifs réels	Organisme dispensateur	
Cybersécurité, cybersurveillance et organisation de la sécurité des systèmes d'information des données	1	CNFPT	2025
La virtualisation des systèmes d'information : architecture, projet et sécurité	1	CNFPT	2025
Test d'intrusion dans les systèmes d'information	1	CNFPT	2025
La gestion de parc informatique (matériel, logiciels et maintenance)	1	CNFPT	2025
La supervision des réseaux et des équipements informatiques	1	CNFPT	2025
Le carnet de suivi et d'entretien et le système de gestion des données	1	CNFPT	2025
Autocad initiation	1	CNFPT	2025
Photoshop : initiation	2	CNFPT	2025
Compétence bureautique et numériques niveau 2	1	CNFPT	2025
Word initiation	2	CNFPT	2025
Word révision des bases	1	CNFPT	2025
Word Intermédiaire	1	CNFPT	2025
Word Perfectionnement	4	CNFPT	2025
Excel initiation	1	CNFPT	2025
Excel révision des bases	1	CNFPT	2025

Communication

Intitulé stage	Effectifs réels	Organisme dispensateur	
La communication numérique et les réseaux sociaux	1	CNFPT	2025
La vidéo avec un smartphone pour un usage professionnel	2	CNFPT	2025
Le droit de l'internet et de la communication web	1	CNFPT	2025
L'utilisation de l'intelligence artificielle pour les communicants	1	CNFPT	2025
La communication pré-élctorale : enjeux pour les collectivités et leurs communication	1	CNFPT	2025

Enfance, Famille

Intitulé stage	Effectifs réels	Organisme dispensateur	
Le langage dans la relation enfants-ATSEM	1	CNFPT	2025
La scolarisation des enfants : une place renforcée pour les ATSEM	1	CNFPT	2025
L'accueil de l'enfant en situation de handicap dans ses activités ludiques	1	CNFPT	2025
L'accueil d'un jeune enfant présentant des difficultés comportementales en milieu scolaire extra et péri scolaire	1	CNFPT	2025
L'accueil de l'enfant en situation de handicap en milieu scolaire	3	CNFPT	2025
L'enfant en danger : facteurs de risque et signes d'alerte en établissement d'accueil petite enfance	2	CNFPT	2025
L'éveil culturel de l'enfant par la musique	2	CNFPT	2025
Le harcèlement entre enfants : agir en tant que professionnel éducatif	1	CNFPT	2025
Les situations de violence en milieu scolaire : analyse et prévention	1	CNFPT	2025
L'enfant et le goût en restauration collective	1	CNFPT	2025
De la maltraitance à la bienveillance	12	Pôle formation santé	2025
Parentalité, décrochage scolaire et santé au sein du programme de réussite éducative (PRE)	1	CNFPT	2025
La connaissance et l'accompagnement de l'enfant de 3 à 12 ans	1	CNFPT	2025



DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
PLAN DE FORMATION 2025-2027
VILLE ET CCAS DE COIGNIERES



Education, Animation et Jeunesse

Intitulé stage		Effectifs réels	Organisme dispensateur	
Les écrits professionnels interne dans le champ de l'animation-jeunesse		1	CNFPT	2025
Couleurs adolescence 1/7 : société et ados		1	CNFPT	2025
Couleurs adolescence 2/7 : le corps		1	CNFPT	2025
Couleurs adolescence 3/7 : la psyché		1	CNFPT	2025
Couleurs adolescence 4/7 : et les parents ?		1	CNFPT	2025
Couleurs adolescence 5/7 : ados en crise		1	CNFPT	2025
Couleurs adolescence 6/7 : être différent		1	CNFPT	2025
Couleurs adolescence 7/7 : la posture pro		1	CNFPT	2025
Méthodologie du projet d'animation : de l'idée à l'évaluation		4	CNFPT	2025
Les actions éducatives autour du patrimoine		1	CNFPT	2025
L'intégration des leviers ludiques dans ses pratiques d'animation		2	CNFPT	2025

Urbanisme, Aménagement et Action Foncière

Intitulé stage		Effectifs réels	Organisme dispensateur	
Initiation au contentieux de l'urbanisme		1	CNFPT	2025
L'instruction des autorisations d'urbanisme		1	CNFPT	2025
Les fondamentaux du plan local d'urbanisme (PLU)		1	CNFPT	2025
La rédaction des actes authentiques en la forme administrative de mutation de biens fonciers		1	CNFPT	2025
L'analyse en coût global pour une optimisation des projets de construction et d'aménagement		1	CNFPT	2025
Les procédures en matière de logement insalubre		1	CNFPT	2025
La prévention contre les dépôts sauvages		1	CNFPT	2025
Formation arrosage Automatique		3	CNFPT	2025
La planification des actions de propreté urbaine		1	CNFPT	2025
La découverte du métier de jardinier; connaissance technique et gestes professionnels de base		2	CNFPT	2025
La connaissance et l'utilisation des végétaux dans les espaces verts		1	CNFPT	2025

Ingénierie écologique

Intitulé stage		Effectifs réels	Organisme dispensateur	
La lutte contre les perturbateurs endocriniens et les actions possibles au sein des collectivités territoriales		1	CNFPT	2025
Les chantiers urbains et la conservation de la biodiversité		1	CNFPT	2025
Nouvelle donne climatique et environnementale		1	CNFPT	2025
La mise à disposition du foncier public pour la production d'énergies renouvelables		1	CNFPT	2025
La mise en œuvre de la politique de gestion de l'énergie d'une collectivité		1	CNFPT	2025
La mise en œuvre d'un projet culturel écoresponsable dans le spectacle vivant		1	CNFPT	2025
La qualité de l'air intérieur et la qualité sanitaire du bâtiment		1	CNFPT	2025

Architecture, Bâtiment et Logistique

Intitulé stage		Effectifs réels	Organisme dispensateur	
La lumière : initiation		2	CNFPT	2025
Le son : perfectionnement		1	CNFPT	2025
Le son : initiation		1	CNFPT	2025
L'exploitation et la maintenance des bâtiments : la programmation, la commande et le suivi		1	CNFPT	2025



DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
PLAN DE FORMATION 2025-2027
VILLE ET CCAS DE COIGNIERES



Approches fondamentales				
Intitulé stage		Effectifs réels	Organisme dispensateur	
L'organisation du classement des documents		1	CNFPT	2025
Découverte de la fonction publique territoriale		1	CNFPT	2025
Valeurs de la République et laïcité : accueil des usagers		1	CNFPT	2025
Sensibilisation à la laïcité		1	CNFPT	2025
Renforcer ses compétences de base en français		1	CNFPT	2025
Préparation aux concours de la fonction publique				
Intitulé stage		Effectifs réels	Organisme dispensateur	
Préparation aux concours interne et 3e concours d'attaché 2026		7	CNFPT	2025
Préparation à l'examen de rédacteur principal de 2e		1	CNFPT	2025
Préparation à l'examen de rédacteur principal de 1e classe		1	CNFPT	2025
Préparation orale du concours d'attaché territorial		2	CNFPT	2025
Prévention et sécurité publique				
Le CNFPT est l'opérateur unique des formations initiales, des formations continues obligatoires des policiers municipaux et entraînements à l'armement des policiers municipaux.				
intitulé du stage		Effectifs réels	Organisme dispensateur	
Formation initiale d'Application des gardiens de police municipale		3	CNFPT	2025
Formation d'entraînement au Pistolet		3	CNFPT	2025
Formation préalable à l'armement Gail		1	CNFPT	2025
Formation préalable à l'armement Armes		1	CNFPT	2025
Formation préalable à l'armement Bâton		1	CNFPT	2025
GTPI Armement - 2 sessions minimum obligatoires		3	Black Swan	2025
Formations individuelles spécialisées payantes dispensées par des organismes autres que le CNFPT (Hors domaine Hygiène Sécurité)				
Les agents ont la possibilité de suivre des formations qui ne sont pas inscrites dans l'offre du CNFPT.				
Intitulé stage		Effectifs réels	Organisme dispensateur	
Brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport (BPJEPS)		1	IFAC 92	2025
Approfondissement Brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur (BAFA)- Qualification Surveillant de Baignade		1	IFAC 92	2025
Brevet d'aptitude aux fonctions de directeur (BAFD)		2	IFAC 92	2025



DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
PLAN DE FORMATION 2025-2027
VILLE ET CCAS DE COIGNIERES



3. Les offres de formations dans le domaine Hygiène et Sécurité

**Années
2025/2026/2027**

Les formations dans le domaine Hygiène et Sécurité peuvent être suivies à titre individuel ou collectif. Selon la thématique, elles sont dispensées par le CNFPT ou par d'autres organismes privés de formation spécialisé dans le domaine.

Intitulé stage		Effectifs réels	Organisme dispensateur	
Appliquer les règles d'hygiène et sécurité alimentaire en restauration collective		1	CNFPT	2025
Sensibilisation aux règles d'hygiène et sécurité alimentaire en quelques points		1	CNFPT	2025
Les techniques de nettoyage spécifique des espaces publics		1	CNFPT	2025
Gestes et prévention en restauration		1	CNFPT	2025
L'entretien des locaux, le plan de Nettoyage et de désinfection		1	CNFPT	2025
Formation aux bonnes pratiques d'hygiène - HACCP		12	Sagere SAS	2025
L'hygiène des aliments en distribution de repas (Stage Union)		1	CNFPT	2025
La prévention des risques liés à l'utilisation et au stockage des produits chimiques		1	CNFPT	2025
Sensibilisation aux règles de la sécurité incendie, l'accessibilité et la sûreté des établissements		1	CNFPT	2025
La sécurité incendie et l'accessibilité des établissements recevant du public (ERP)		2	CNFPT	2025
La sécurité routière et la qualité des infrastructures de voirie		1	CNFPT	2025
Sauveteur Secouriste du Travail (SST) initial	Réel 2025: 30 Prévisionnel : 30	A définir	2025 2027	
Sauveteur de Secouriste du Travail (SST) renouvellement	Réel 2025 : 1 Prévisionnel 2026 : 29	CNFPT A définir	2025 2026	
Equipier de Première Intervention (EPI)	20	SMV	2025	
Gestes et postures initial	Réel 2025: 20 Prévisionnel : 10	A définir	2025 2026	
La formation continue obligatoire des assistants de prévention	1	CNFPT	2025	
Autorisation d'intervention à proximité des réseaux (AIPR) concepteur renouvellement	Réel 2025: Concepteur et opérateur: 9 Prévisionnel : 1	A définir	2025 2027	
Amiante sous-section 4 pour opérateur	6	Qualiconsult	2025	
Habilitation B2V/BR renouvellement	Réel 2025 : 1 Prévisionnel 2027 : 2	Qualrisk A définir	2025 2027	
Habilitation Electrique BE BS initial	Réel 2025 : 10 Prévisionnel 2027 : à définir	AzurConseil A définir	2025 2027	
Habilitation Electrique BE BS renouvellement	Réel 2025 : 6 Prévisionnel 2027 : 15	AzurConseil A définir	2025 2027	
Certificat d'aptitude à travailler en espaces confinés (CATEC) renouvellement	Réel 2025: 7 Prévisionnel 2026 : 2 Prévisionnel 2027 : 5	A définir	2025 2026 2027	
CACES : Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité R490 grue de chargement Option télécommande renouvellement	2	AFTRAL	2025	
Permis de conduire BE + B96	2	ECR Rambouillet	2025	
SSIAP renouvellement	Réel 2025: 4 Prévisionnel 2026 : 2 Prévisionnel 2027 : 2	A définir	2025 2026 2027	
Exercice d'évacuation - 13/06/2025	Mairie Principale	Interne	2025	



**DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
PLAN DE FORMATION 2025-2027
VILLE ET CCAS DE COIGNIERES**



4. Les formations Compte Personnel de Formation (CPF)

**Années
2025/2026/2027**

Intitulé stage	Aucune demande en 2025	Effectifs réels	Organisme dispensateur
5. Le budget formation			
2020 réel	9546€ (COVID)	2023 réel	25 036 €
2021 réel	18 957 €	2024 réel	28 686 €
2022 réel	22 681 €	2025 réel	34 000 €